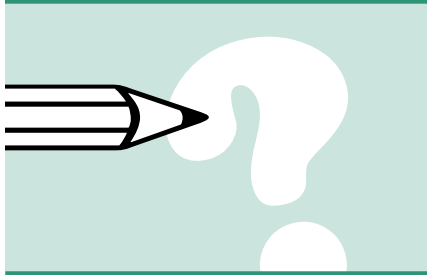


Job Safety and Health Protection



The Washington Industrial Safety and Health Act (WISHA) — Chapter 49.17 Revised Code of Washington — provides job safety and health protection for Washington employees. The Department of Labor and Industries administers the law and adopts job safety and health regulations. All employers and employees are required to comply with these regulations. Department representatives conduct workplace inspections and investigations to ensure compliance with safety and health regulations.

This poster describes some important parts of the law.

Employers are required to:

Provide job sites that are free from recognized hazards that may cause death or serious harm to employees.

Comply with occupational safety and health regulations administered under WISHA.

Post this and other notices to keep employees informed of their protection and obligations under WISHA.

Notify the Department of Labor and Industries within eight (8) hours of any fatality or probable fatality or catastrophe — an injury or illness that results in two or more workers being hospitalized. The employer must report the following information in person or by telephone to the nearest department office or use the Occupational Safety and Health Administration toll-free central number 1-800-321-6742:

- Name of employer.
- Location and time of the incident.
- Number of fatalities or hospitalized employees.
- Contact person and his/her phone number.
- A brief description of the incident.

Allow an employee representative to attend all meetings between the Department of Labor and Industries and the employer concerning an appeal of a citation by the employer.

Allow an employee representative to accompany the department representative and the employer during an inspection or investigation of the workplace. Employers cannot withhold wages or benefits or discriminate against the employee for time spent participating in the inspection, investigation, or opening and closing conferences.

Provide personal protective equipment when required by a WISHA regulation.

Promptly notify an employee who was or is being exposed to toxic materials or harmful physical agents at levels that exceed those allowed by WISHA regulations.

Employees are required to:

Comply with occupational safety and health regulations that apply to their own actions and conduct on the job.

Inspections and investigations:

Employer and employee representatives may accompany a department inspector to assist with an inspection or investigation. If an employee representative does not participate, the inspector will consult with a number of employees about safety and health conditions in the workplace.

Complaints:

Employees and employee representatives who believe that an unsafe or unhealthy condition exists in their workplace have the right to request an inspection by the Department of Labor and Industries. The names of those filing complaints will be kept confidential upon the request of the employee. Employees also have the right to bring unsafe or unhealthy conditions to the attention of the inspector during an investigation or inspection.

Employees may not be fired or discriminated against for filing safety and health complaints or for exercising any of their rights under WISHA.

Employees who believe they have been discriminated against may file a complaint with the department or with the U.S. Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, within 30 days of the alleged discrimination. Public employees may file discrimination complaints with the Department of Labor and Industries only.

The U.S. Department of Labor monitors the operation of the WISHA program to assure effective administration. Any person may make a written complaint regarding the administration of state regulations directly to the Occupational Safety and Health Administration, Region 10, 1111-3rd Avenue, Suite 715, Seattle, WA 98101-3212.

Citations:

If, upon inspection the department believes a WISHA regulation has been violated, a citation alleging such violation will be issued to the employer. Citations will specify a time period allowed for correcting the violation.

The WISHA citation must be prominently displayed at or near the place of the alleged violation for a minimum of three days. It cannot be taken down until the violation is corrected.

Penalties:

Penalties of up to \$70,000 may be assessed for each willful or repeated violation of a WISHA regulation, and a minimum penalty of \$5,000 shall be assessed for each willful violation. Employers may be fined up to \$7,000 for each serious or non-serious violation. Penalties up to \$7,000 will be assessed for failure to post this or any other required notices.

Penalties of up to \$7,000 per day may be assessed for failure to correct a violation by the allowed time specified in the citation.

Criminal penalties are also provided for under WISHA. Any person who is convicted of giving advance notice of an inspection without the authority of the department may be fined up to \$1,000 and imprisoned for up to six months. A person convicted of knowingly making a false statement or report in regard to WISHA may be fined up to \$10,000 and imprisoned for up to six months.

An employer convicted of a willful or repeated violation that results in the death of an employee may be fined up to \$10,000 and imprisoned for up to six months. A second conviction doubles these penalties.

Appeals:

Employers may appeal the alleged citation, the proposed penalties or the time allowed to correct a violation to the department and to the Board of Industrial Insurance Appeals.

Employees may appeal the time allowed to correct a violation if they believe that time to be unreasonable.

Consultation services:

The department offers free consultations to help employers comply with safety and health regulations. Specialists can help correct hazardous conditions and develop safety and health programs. These specialists **do not** issue citations or assign penalties. The consultation is confidential unless the employer wishes to make it public.

Department employees are also available to conduct seminars and training on occupational safety and health for both employer and employee groups.

More information:

To request an inspection, consultation or additional information, call the safety and health toll-free information number:

1-800-423-7233 (4BE-SAFE)

or contact:

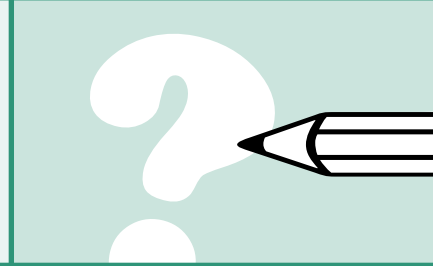
Department of Labor and Industries
WISHA Services Division
PO Box 44600
Olympia WA 98504-4600

This document is available in other formats to accommodate persons with disabilities. For assistance, call 1-800-547-8367. (TDD users, please call 360-902-5797.) Labor and Industries is an Equal Opportunity Employer.



Seguridad en el Empleo y Protección de la Salud

La ley de salud y seguridad industrial de Washington (Washington Industrial Safety and Health Act -WISHA) Capítulo 49.17, Código revisado de Washington—proporciona seguridad en el empleo y protección de salud para los empleados de Washington. El Departamento de Labor e Industrias administra la ley y adopta los reglamentos de seguridad y salud en el empleo. Se les requiere a todos los empleadores y empleados que cumplan con estos reglamentos. Los representantes del departamento efectuarán inspecciones e investigaciones en el sitio de trabajo para asegurar que se cumplan los reglamentos de seguridad y salud.



Este cartel describe algunas de las secciones importantes de la ley.

Se requiere a los empleadores que:

Proporcionen sitios de trabajo que estén libres de peligros reconocidos que puedan causar la muerte o daños graves a los empleados.

Cumplan con los reglamentos de seguridad y salud ocupacionales administrados por WISHA.

Fijen esta y otras notificaciones para mantener a los empleados informados de su protección y sus obligaciones bajo WISHA.

Notifiquen al Departamento de Labor e Industrias dentro de un plazo de ocho (8) horas de cualquier fatalidad o fatalidad probable o catástrofe - una lesión o enfermedad que resulte con dos o más trabajadores hospitalizados. El empleador tiene que reportar la siguiente información por teléfono o en persona en la oficina más cercana del departamento o utilizar el número central gratuito 1-800-321-6742 de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional:

- Nombre del empleador.
- Lugar y hora del incidente.
- Número de fatalidades o de empleados hospitalizados.
- Persona de contacto y su número telefónico.
- Una breve descripción del incidente.

Permitan asistir a un representante de los empleados a todas las reuniones que existan entre el Departamento de Labor e Industrias y el empleador con referencia a apelaciones por el empleador contra citaciones expedidas.

Permitan que un representante de los empleados acompañe al representante del departamento y al empleador durante una inspección o investigación del sitio de trabajo. Los empleadores no pueden retener salarios, beneficios o discriminar contra el empleado por el tiempo dedicado a la participación de la inspección, la investigación o a las conferencias de la apertura o cierre.

Proporcionen el equipo de protección personal cuando sea requerido por los reglamentos de WISHA.

Notifiquen prontamente a cualquier empleado que haya sido o esté siendo expuesto a materiales tóxicos o a agentes físicos dañinos a niveles que sobrepasen los permitidos por los reglamentos de WISHA.

Se requiere a los empleados que:

Cumplan con los reglamentos de seguridad y salud ocupacionales aplicables a sus propias acciones y conducta en el trabajo.

Inspecciones e investigaciones:

Los representantes del empleador y del empleado pueden acompañar a un inspector del departamento para asistir en una inspección o investigación. Si no participa un representante de los empleados, el inspector consultará con otros empleados sobre las condiciones de seguridad y salud en el sitio de trabajo.

Quejas:

Los empleados y los representantes de los empleados que crean que una condición insegura o insalubre existe en su sitio de trabajo, tienen el derecho de solicitar una inspección por el Departamento de Labor e Industrias. Los nombres de los que registren quejas serán mantenidos confidenciales a solicitud del empleado. Durante una investigación o inspección los empleados también tienen el derecho de informar al inspector de condiciones inseguras o insalubres que existan.

No se podrá despedir ni discriminar en contra de los empleados por registrar quejas de seguridad y salud o por ejercitar cualquiera de sus derechos bajo WISHA.

Los empleados que crean haber sido discriminados pueden registrar una queja con el departamento o con el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, dentro de un plazo de treinta (30) días de la supuesta discriminación. Los empleados públicos solo pueden presentar quejas de discriminación con el Departamento de Labor e Industrias.

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos supervisa la operación del programa WISHA para asegurar que su administración sea eficaz. Cualquier persona podrá presentar una queja por escrito con respecto a la administración de los reglamentos del estado directamente a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration), Region 10, 1111 - 3rd Avenue, Suite 715, Seattle, WA 98101-3212.

Citaciones:

Si después de efectuar una inspección, el departamento considera que se ha violado alguno de los reglamentos de WISHA, una citación que afirma tal infracción será emitida al empleador. Las citaciones especificarán un período de tiempo permitido para corregir la violación.

La citación de WISHA se deberá fijar en forma muy visible en o cerca del lugar de la presunta infracción durante un período mínimo de tres días. No se podrá quitar hasta que se haya corregido la infracción.

Multas:

Se podrán imponer multas de hasta \$70,000 dólares por cada infracción deliberada o repetida de un reglamento de WISHA, y una multa mínima de \$5,000 dólares será impuesta por cada infracción deliberada. Los empleadores pueden ser multados hasta \$7,000 dólares por cada infracción grave o no grave. Se puede imponer multas de hasta \$7,000 dólares por no fijar esta o cualquier otra notificación requerida.

Se pueden imponer multas de hasta \$7,000 dólares diarios por el hecho de no corregir una infracción en el período especificado de la citación.

WISHA dispone también de castigos de índole criminal. Cualquier persona declarada culpable por dar aviso anticipado de una inspección sin autorización del departamento, puede ser multada hasta con \$1,000 dólares y ser encarcelada por hasta seis meses. Una persona convicta de haber hecho declaraciones falsas sabiendo que estaba presentando un informe falso en relación con WISHA podrá ser multada hasta \$10,000 dólares y ser encarcelada por hasta seis meses.

Un empleador declarado culpable por una infracción deliberada o repetida que resulte en la muerte de un empleado podría tener que pagar una multa de hasta \$10,000 dólares y ser encarcelado por hasta seis meses. Una segunda condena duplicará estas penas.

Apelaciones:

Los empleadores pueden apelar la presunta citación, las multas propuestas o el tiempo permitido para corregir una infracción con el departamento y el Consejo de Apelaciones del Seguro Industrial (Board of Industrial Insurance Appeals.)

Los empleados podrán apelar contra el tiempo permitido para corregir una violación si consideran que es irrazonable.

Servicios de consulta:

El departamento ofrece consultas gratuitas para ayudar a los empleadores a cumplir con los reglamentos de seguridad y salud. Hay especialistas que pueden ayudar a corregir condiciones peligrosas y desarrollar programas de seguridad y salud. Estos especialistas **no** emiten citaciones ni asignan multas. La consulta es confidencial a menos que el empleador desee hacerla pública.

Los empleados del departamento están también disponibles para realizar seminarios y entrenamiento en seguridad y salud ocupacional para los grupos del empleador y de los empleados.

Información adicional:

Para solicitar una inspección, una consulta o información adicional, llame al número gratuito de información de seguridad y salud:

1-800-423-7233 (4BE-SAFE)

o póngase en contacto con:

**Department of Labor and Industries
WISHA Services Division
P.O. Box 44600
Olympia, WA 98504-4600**

*Este documento está disponible en formato alterno para asistir personas con discapacidades. Para asistencia llame al 1-800-547-8367. (Usuarios de TDD "aparato especial para personas con problemas auditivos e impedimentos del habla" llamen al 360-902-5797.)
El Departamento de Labor e Industrias es un empleador de igualdad de oportunidad.*